

# El Reina Sofía presentará a los trabajadores un plan contra el creciente absentismo laboral

RAFAEL A. AGUILAR

CÓRDOBA. La Dirección-Gerencia del Hospital Reina Sofía presentará el próximo miércoles a los sindicatos una serie de medidas para combatir el absentismo laboral en el complejo sanitario, que ha crecido un 36 por ciento desde 2000. El índice de bajas temporales del Hospital es del 7,9, de tal modo que el recinto se ha convertido en el centro de trabajo de la provincia donde los profesionales faltan más a sus obligaciones diarias -también es el que cuenta con más empleados: 4.938 según los últimos datos-. Este índice -que se calcula poniendo en relación las bajas con el número de habitantes- se sitúa en Córdoba en una media de 3,8, mientras que el nivel del Servicio Andaluz de Salud (SAS) es de 6. Las organizaciones sindicales consultadas ayer por ABC se mostraron expectantes ante la propuesta del Reina Sofía, si bien subrayaron que, por el momento, desconocen cuáles son las líneas maestras del citado plan de actuación. La mayoría de los representantes de los empleados confían, no obstante, en que las medidas que establezca la Dirección-Gerencia vayan encaminadas al ajuste de los puestos de trabajo con las capacidades de los profesionales y a la erradicación de la sobrecarga laboral, que son de las causas principales del absentismo.

Con los datos que constan en los informes anuales que realiza el Reina Sofía, no hay duda alguna de la necesidad de la puesta en marcha de iniciativas para reducir las incapacidades laborales. Basta subrayar que, en 2005, el personal del Reina Sofía sumó 153.781 días de baja, 40.000 más que en el año 2000. El absentismo en el Hospital se fundamenta, de un modo mayoritario, en el padecimiento de enfermedades comunes, que en 2005 causaron 127.010 bajas. Tras ellas, y mucha distancia, se hallan los accidentes de trabajo (14.247) y la maternidad (8.997). Las recaídas en los accidentes de trabajo (1.622) y los accidentes no laborales (1.028) ocupan puestos más discretos, mientras que las patologías profesionales se asientan en el último puesto (877).

Los médicos son el estamento que menos bajas pide (su índice apenas llega al 2,7), mientras que el personal de mantenimiento y los celadores son los más absentistas en el Reina Sofía (11,06). Los enfermeros (incluyendo a técnicos y auxiliares) y los empleados de administración alcanzan una tasa notable, con 8,5.