

# El PP denuncia la parálisis en recursos humanos y reivindica su gestión

El Partido Popular ha cerrado filas ante las críticas vertidas por Bernat Soria. Sus responsables de Sanidad niegan que el déficit de médicos sea un problema heredado de sus ocho años de gestión y critican la "parálisis" de la legislatura socialista en materia de recursos humanos.

**F. G. 02/10/2007**

Las palabras de Bernat Soria estableciendo una relación directa entre el déficit de profesionales y el Gobierno del Partido Popular han encontrado una respuesta inmediata entre los responsables de Sanidad de este partido. Todos coinciden en criticar la "preocupante parálisis" de la legislatura socialista en materia de Personal y en achacar la falta de médicos a la "pobre gestión" del propio Soria y de su predecesora en el ministerio, Elena Salgado.

Mario Mingo, portavoz parlamentario de Sanidad del Grupo Popular, defendió que durante los años de gobierno de los populares "se construyeron hospitales, se logró que 60.000 profesionales sanitarios gozaran de seguridad en su trabajo y se regularizó el capítulo de recursos humanos en el Sistema Nacional de Salud. Ahora, Soria debería hacerse responsable de la gestión del ministerio en lugar de echarle la culpa al PP".

En la misma línea, Ignacio Burgos, portavoz del Grupo Popular en la Comisión de Sanidad del Senado, recuerda que "a lo largo de toda esta legislatura hemos presentado una interminable batería de interpelaciones, proposiciones, mociones... relacionadas directamente con los recursos humanos que han encontrado escaso o nulo eco entre las filas socialistas. Parece que todos coincidimos en que el déficit de médicos es el problema más acuciante de nuestro sistema sanitario, pero el interés del Grupo Socialista por atajarlo no va más allá de las palabras".

Jaume Aubía, director de Recursos Humanos de Sanidad durante la última etapa del Gobierno popular, resalta la "plena coincidencia en que los verdaderos avances en materia de Personal se produjeron durante la gestión de Ana Pastor como ministra, desde la LOPS y el Estatuto Marco hasta el decreto de Especialidades de Enfermería y la constitución de una Comisión de Recursos Humanos concebida a la misma altura y con la misma entidad que el Consejo Interterritorial".

## **Interpretación sesgada**

En cuanto al déficit de profesionales, el propio Aubía recomienda huir "de interpretaciones simplistas y sesgadas". El ex director de Recursos Humanos cree que al analizar este problema se suele incurrir en dos errores: "El primero es de perspectiva: hemos pasado de una etapa de claro superávit a otra de una escasez similar a la que viven desde hace tiempo muchos países europeos; probablemente el contraste entre una y otra es el que nos hace percibir el problema como más grave de lo que es. El segundo error es reducirlo todo a un problema de número de médicos: en muchos casos no hace falta contratar más, sino introducir cambios urgentes e inmediatos en la organización del trabajo".

Julio Sánchez Fierro, adjunto a la Secretaría de Política Social y Bienestar del PP, recuerda a Soria que "en 1999 había en España 39 millones de habitantes, y en 2007 sumamos 44. Ese incremento de población no ha ido acompañado en los últimos años de un aumento paralelo de médicos ni de la adopción de medidas para atenderla con calidad".

Diario Médico