

# El Hospital contrata a un médico del trabajo para controlar el absentismo



RAFAEL A. AGUILAR

CÓRDOBA. Un médico del trabajo se incorporará el próximo lunes a la plantilla del Hospital Reina Sofía para, entre otras funciones, controlar el absentismo del personal sanitario. Este profesional, que ha sido seleccionado a través de un concurso público, velará también por la promoción de la salud entre los empleados del complejo, por evaluar las enfermedades y los accidentes laborales y por estudiar cómo el puesto desempeñado por cada asalariado influye en su estado físico y mental. Entre sus misiones se halla, además, la adecuación de las responsabilidades laborales al perfil de cada individuo, que es una de las demandas de los sindicatos mayoritarios en el complejo sanitario. El jefe de personal del Reina Sofía, Ángel Serrano, explicó a ABC que la contratación de este médico del trabajo responde a «la aplicación de la ley de riesgos laborales», que obliga al Servicio Andaluz de Salud (SAS) a dotar de estos profesionales a las unidades de atención con plantillas amplias. El Hospital tiene 4.938 empleados -según los datos que figuran en la memoria de 2006- y es el centro de trabajo con más personal de Córdoba. Además, es el que registra la tasa de absentismo laboral más alta de toda la provincia, con un índice que en la actualidad se sitúa en 6,9, un 36 por ciento más elevado que en 2000 y el doble que la media del resto de las empresas cordobesas. «Hemos reducido en un 0,5 por ciento la tasa de absentismo desde que, el pasado mes de marzo, se recuperó el plan para combatirlo», subrayó Serrano en referencia al contrato programa que el Hospital tenía ya firmado con el SAS y que se reactivó hace tres meses. «Pero el médico del trabajo con el que vamos a contar ahora no está relacionado directamente con ese plan, sino que responde a la adecuación a la ley de prevención laboral», insistió Serrano. Mas este profesional será clave en la reducción del absentismo, entre otras cosas porque gestionará directamente los expedientes de incapacidad temporal

que dé el médico de familia. Sus esfuerzos se sumarán a los que, desde marzo, redobló la Inspección de Salud, que mostró entonces su intención de controlar el absentismo caso por caso. En ese momento, los inspectores rechazaban casi la mitad de las bajas que los médicos de cabecera habían dado a los empleados del Hospital.

«Todo esto ha tenido resultado, porque se han seguido las incapacidades temporales que eran sospechosas», puntualizó Serrano. Prueba de ello es la reducción del 0,5 por ciento de la tasa de absentismo.