

El Colegio de Médicos de Córdoba analiza en un foro de Atención Primaria el sistema de valoración de la cualificación profesional del médico

Redacción

En el foro se ha destacado la importancia que tiene que los conocimientos teóricos y prácticos del médico, sus habilidades y su actitud profesional tengan una permanente actualización y sean reconocidos mediante una correcta valoración y acreditación



Córdoba (13/15-12-2008).- El Colegio de Médicos de Córdoba ha organizado el II Foro de Atención Primaria, que ha analizado el modelo de cualificación profesional basado en la valoración de las competencias médicas que los profesionales sanitarios deberán adquirir durante su trayectoria profesional. En el foro 'Desarrollo Profesional Continuo. Competencias profesionales. Carrera profesional' se ha destacado la importancia de que los conocimientos teóricos y prácticos del médico, sus habilidades y su actitud profesional tengan una permanente adaptación y actualización, y estén adaptados y actualizados permanentemente y que estos sean reconocidos mediante una valoración y posterior acreditación.

El hecho de que este concepto sea relativamente novedoso genera confusión entre el colectivo médico por la importancia que puede suponer en su carrera profesional. Por ello, los ponentes en esta jornada han sido profesionales que tienen relación con el modelo de valoración continuado, como la secretaria técnica de SEAFORMEC (Sistema Español de Acreditación de la Formación Médica Continuada), Carmen Gómez Assorey, que ha explicado el papel de esta institución y qué puede aportar al desarrollo profesional continuo, o el médico acreditado en nivel experto por el programa de competencias profesionales de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía, José Espejo.

Por su parte, la técnica de calidad del Servicio de Calidad y Documentación Clínica del Hospital Universitario Reina Sofía María, Jose Castro, ha informado sobre lo que significa un mapa de competencias y cuáles son los cauces administrativos a realizar. Y el vicepresidente de la Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria (SemFyC), José Antonio Prados, ha expuesto aspectos como cuál es el desarrollo personal continuado y la evaluación de las diferentes competencias al profesional de Atención Primaria.

Definición de las competencias

Estas competencias se definen como la capacidad que tiene el profesional sanitario para integrar y aplicar los conocimientos, habilidades y actitudes asociados a las buenas prácticas de su profesión para así resolver las situaciones que se le plantean.

Por ello, se ha establecido un mapa de competencias en el que se definen las buenas prácticas asociadas a los criterios de verificación y a los instrumentos de medición.

Dicho proceso de evaluación del mapa de competencias consta de varias fases: la de solicitud, la de autoevaluación y la de reconocimiento o acreditación de las competencias exigidas. En función de la valoración obtenida se llega a la acreditación avanzada, la acreditación de experto o a la máxima acreditación de excelencia.

También se ha tratado en el foro sobre la definición de quién o quiénes son las entidades o instituciones que deben establecer el mapa de competencias, quiénes deben valorarlas o acreditarlas y si dicho reconocimiento del esfuerzo realizado quedará reducido a una mera cuestión administrativa.

Médico Interactivo