

# El 20% de los médicos del SAS trabaja con contrato eventual

Medio millar de especialistas de centros y hospitales públicos carece de un puesto estable. La Junta se compromete a estabilizar al 95% del personal

**RAQUEL RIVERA. MÁLAGA** Uno de cada cinco médicos que trabajan para el Servicio Andaluz de Salud es eventual. Según los sindicatos, existen alrededor de medio millar de especialistas de centros y hospitales públicos de la provincia sin un contrato estable, que prestan un servicio para cubrir bajas laborales, reforzar una unidad o simplemente porque la demanda los requiere. Esta tasa de eventualidad está por encima de otras regiones del país, tal y como sostienen el colectivo sindical, pero inferior al registrado en la comunidad de Madrid, donde el 30 por ciento de los facultativos no tiene un puesto fijo. "Hay especialistas que llevan dos o tres años con contratos eventuales, que se renuevan cada dos o tres meses", afirma Rafael González, responsable de salud de CCOO.

Los sindicatos achacan el "abuso" de estos contratos al incremento de la oferta de servicios, a la demanda asistencial y al cumplimiento de los plazos de espera. "La cartera de servicios es tan grande que falta personal que los cubra. El problema es que el SAS no ha definido la plantilla necesaria para atender a los pacientes", señala Felipe Gámez, del Sindicato Médico.

En teoría los contratos eventuales son plazas pendientes de ser consolidadas, puestos para vacantes por incapacidad laboral o plantilla de refuerzo. Pero en la actualidad la administración contrata temporalmente a profesionales para nuevos centros, según los sindicatos. "Hay profesionales eventuales en los nuevos centros de Teatinos y el Cónsul", afirma Rafael González.

El problema actual, según el colectivo sindical, es que el SAS no está renovando a los especialistas eventuales por la falta de presupuesto. Pero los sindicatos no se ponen de acuerdo sobre la cifra de especialistas que han sufrido "los recortes" en las contrataciones. Unos hablan de un centenar y otros incluso de 200 sólo en atención primaria.

"Es cierto que faltan contratos para cubrir determinadas bajas y esto genera listas de espera. En el Carlos Haya se ha producido de forma puntual, pero la voluntad de la gerencia es renovar a la plantilla en la medida de lo posible. En cuanto saltan las alarmas, se contrata al personal", expone el delegado sindical Felipe Gámez. Por su parte, el representante de salud de UGT, Juan Miguel Contioso asegura que se recurre a profesionales eventuales para cubrir vacantes por jubilaciones o como plantilla de nuevo centros de salud.

**Oferta de empleo público.** Los profesionales están pendientes de la oferta de empleo público de la comunidad correspondiente al año 2007 y que consta de 978 plazas para especialistas y unas 1.070 para médicos de atención primaria. El compromiso del SAS es que el 95 por ciento del personal adquiera una plaza. Así lo aseguró en su última intervención pública la delegada provincial de Salud, María Antigua Escalera. "De esta forma, el sistema público andaluz será el primero en ofrecer estabilidad en el empleo", destacó.

En cuanto a las protestas sindicales de centros de salud, la delegada de Salud asegura que se han renovado los contratos eventuales estructurales. En estos casos, se trata de médicos que ocupan plazas creadas en la estructura sanitaria, es decir, interinos, y que no se incluyen en el porcentaje de eventuales que cubren bajas o complementan servicios, según explica Gregorio Blanco, representante del Sindicato Médico.

A las críticas de parte del colectivo sanitario, la Junta responde que "se están haciendo esfuerzos para dimensionar a las plantillas de acuerdo a las necesidades".

La Opinión de Málaga