

Directivos del SAS se reparten 400.000 euros en incentivos por mejorar la atención sanitaria

A. MUÑOZ

CÓRDOBA. 45 directivos del Servicio Andaluz de Salud (SAS) han ingreso en sus cuentas personales 400.000 euros por, en teoría, mejorar la atención sanitaria que se presta en los centros (hospitales, periféricos y atención primaria) de los que son responsables.

Este incentivo, que la norma identifica como productividad, se paga periódicamente. El último (de unos 400.000 euros, aproximadamente) se corresponde con el ejercicio de 2005, liquidado el año pasado.

Según ha podido saber ABC de fuentes sanitarias de absoluta solvencia, el entonces director gerente del Hospital Reina Sofía de Córdoba, José Luis Díaz, ingresó unos 18.000 euros por este concepto, mientras que el subdirector gerente percibió una paga extra (se entrega por cuatrimestres) de 15.800 euros.

En total, 16 directivos del hospital han ganado 160.000 euros por gestionar un recinto mal valorado por los pacientes en cuestiones como las habitaciones o la calidad de las comidas. Sólo un 20 por ciento de los encuestados por la Junta cree que no necesita mejorar.

En el de Cabra, cinco altos cargos han recibido 46.000 euros (el director gerente más de 13.000). Este centro tampoco sale muy bien parado en las encuestas de satisfacción (más de la mitad se queja de la realización de operación quirúrgica y un tercio de la asistencia recibida).

El Área Norte se han ido 88.000 euros para un total de 9 directivos, entre ellos el director gerente, que ha generado unos derechos en productividad de 17.000 euros, aproximadamente. Aquí las opiniones recogidas son sensiblemente mejores al resto de centros.

Estos pagos también han ido a parar a los directivos de los distritos sanitarios. Al de Córdoba, con cuatro beneficiados, la productividad ha generado 35.000 euros, ligeramente inferior a lo percibido en el Distrito Guadalquivir, que cubre la zona de la Vega, donde sus cinco altos cargos han recibido 35.500 euros. El primero de ellos está por debajo de la media andaluza en tiempo de espera, intimidad, confianza en la asistencia o disponibilidad del personal del centro, según los datos de Salud. Lo mismo sucede con el centro periférico de la Avenida de América donde la mitad de los paciente confía opco en la consulta médica y más del 55% en la realización de pruebas diagnósticas

El Distrito Sur, ha recibido 39.000 euros (su director 11.000), pese a que se trata de uno de los que peor parados salen en las encuestas de satisfacción de los usuarios. Por ejemplo, en tiempo de espera sólo la mitad de los pacientes dan un aprobado.