

Critican que solo se sustituya en verano a un 3% de médicos

No hay facultativos en la bolsa de trabajo, cuando hace 10 años había 400.UGT considera insuficiente la cifra de contratos previstos por el SAS.

08/06/2007 M.J. RAYA / REDACCION

La escasez de médicos se dejará notar especialmente este verano en los centros de salud, según denunció ayer el Sindicato Médico de Córdoba (Simec). El Simec criticó que la oferta de empleo estival de la Delegación de Salud consista en 21 sustituciones para facultativos y dos para pediatras, frente a los 497 contratos para enfermeros, 361 de auxiliares de enfermería o 269 de celadores. Fuentes de este sindicato se mostraron "decepcionados" con los pocos contratos previstos, ya que con esa cifra solo se sustituye a algo menos del 3% de la plantilla de los centros de salud, integrada por unos 800 facultativos de atención primaria y pediatras. Por su parte, la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT-Córdoba consideró ayer también "insuficiente" el número de contratos previstos por el Servicio Andaluz de Salud (SAS) para sustituciones e instó a la Junta a que aumente la oferta. Según UGT, para 850 auxiliares administrativos se van a ofertar 131 contratos, es decir, "solo un 16%", mientras que para una plantilla de 2.100 auxiliares de enfermería, "la propuesta es de 361 empleos, lo que supone un 17,25% de cobertura".

Para los 2.950 enfermeros "se ofertan 497 contratos, solo el 16,5%", mientras que para 750 celadores se ofertan 154 contratos (20%), aunque es para los médicos de atención primaria donde la contratación prevista, añade UGT, resulta "ridícula".

Por su parte, el Sindicato Médico criticó que "uno de los logros de la Administración andaluza" es que la bolsa de trabajo ha pasado de estar integrada hace diez años por unos 400 profesionales a no contar con ninguno en la actualidad.

FUGA DE PROFESIONALES El Simec apuntó que la mitad de los médicos que estaban en bolsa se han incorporado a la sanidad pública, pero el resto han emigrado a otras regiones o al extranjero, por las

mejores condiciones profesionales y salariales, o se han decantado por la medicina privada. Este colectivo cree que ha contribuido a la fuga de profesionales la "explotación del médico, que tiene que pasar 2 o 3 consultas a la vez, y el exceso de guardias sin libranza", entre otros factores. Para el Simec, el futuro no es "alentador", pues aunque la Junta ha anunciado un 15% más de plazas en las facultades de Medicina para paliar el déficit de profesionales, en la última convocatoria para estudiar la especialidad de medicina de familia se notó la falta de interés en este área al quedarse 250 plazas libres en España.