

# Castilla y León hará contratos a sus R4 y R5 para fidelizarles

Castilla y León ofrecerá a sus MIR de cuarto y quinto un contrato de dos años que les permitirá compatibilizar la asistencia con la formación, la docencia y la investigación. La medida, incluida en su estudio de necesidades, intenta evitar la huida de residentes al acabar su posgrado.

**Redacción 30/01/2008**

La Gerencia Regional de Salud de Castilla y León (**Sacyl**) ofrecerá contratos de dos años a sus residentes de cuarto y quinto para tratar de fidelizarles cuando acaben su periodo de formación.

Según la Administración, esta propuesta, que nada tiene que ver con la idea del Ministerio de Sanidad de que los R4 de Medicina de Familia ejerzan como especialistas de manera autónoma, permitirá que el MIR compatibilice durante sus dos últimos años de residencia la actividad asistencial con la docencia, la formación y la investigación.

Además, estos contratos incluirán la posibilidad de hacer la tesis doctoral "y de que el residente se construya un curriculum investigador".

Esta medida está incluida en el estudio de necesidades de especialistas para el periodo 2008-2017 que ha presentado el consejero autonómico de Sanidad, Francisco Javier Álvarez Guisasola. El informe de la consejería urge la adopción de medidas para evitar que al final de ese periodo de tiempo Castilla y León sea deficitaria en algunas especialidades.

Entre ellas, destaca un incremento de las plazas de pregrado en la autonomía, una reordenación y redistribución de la oferta de posgrado y una mejora de las condiciones laborales y retributivas de los profesionales.

En concreto, el estudio pide que la oferta de plazas universitarias se incremente en 200 a partir del próximo curso (actualmente está en 315). El objetivo es conseguir que el número de licenciados en las facultades de Medicina de Castilla y León cubra la oferta anual de plazas MIR (en la última convocatoria fue de 415).

La consejería considera que los puestos de formación especializada que se ofrecen en la autonomía resultan adecuados "para cubrir la tasa de reposición por jubilaciones, el crecimiento previsible de plantillas y las posibles pérdidas de efectivos tras la formación especializada, aunque es necesario reordenar y redistribuir la oferta".

De mantenerse la actual distribución de plazas MIR, en el año 2017 Castilla y León sería deficitaria o muy deficitaria en 14 especialidades: Anestesiología, Cirugía General, Traumatología, Ginecología, Pediatría, Cirugía Pediátrica, Reumatología, Urología, Anatomía Patológica, Cirugía Plástica, Endocrinología, Hematología, Inmunología y Otorrinolaringología.

## **Plantilla envejecida**

El estudio de necesidades de Castilla y León revela que la pirámide de edad de sus médicos dibuja una plantilla "notablemente envejecida".

El 46 por ciento de los profesionales supera los 50 años, y en el próximo lustro el personal mayor de 55 años alcanzará el 45 por ciento. Con estos datos, uno de los objetivos prioritarios de Sacyl es rejuvenecer su plantilla, y para ello anuncia medidas tendentes a mejorar las condiciones salariales de sus médicos y estabilizar su empleo.

En este sentido, se propone reducir (no especifica en cuánto tiempo) la tasa de interinidad al 4 por ciento (actualmente está en el 16 por ciento). Además, buscará médicos de las especialidades más deficitarias, "tanto en el SNS como en otros países de la Unión Europea

Diario Médico