

CESM plantea que se retire a las CCAA la competencia sobre recursos humanos

La única manera de limar las diferencias laborales interautonómicas y de frenar la fragmentación del SNS es retirar las competencias de Personal a las regiones y lograr que Sanidad asuma el liderazgo en esta materia. Así de contundente se ha mostrado en declaraciones a [DIARIO MÉDICO](#) **Andrés Cánovas**, presidente de **CESM**, en vísperas de la reunión del Foro Marco para el Diálogo Social. (...) En consonancia con la petición que **Patricio Martínez**, secretario general de CESM, hizo en su última comparecencia, Cánovas afirma que «el Consejo Interterritorial debe poder tomar decisiones ejecutivas en materia de recursos humanos y de financiación».

El presidente nacional de CESM remacha que «el mal uso que las regiones han venido haciendo de las competencias de Personal genera tales diferencias de oportunidades laborales y, en consecuencia, asistenciales, que pelagra la sostenibilidad del SNS».

Como ejemplo de ese descontrol, Cánovas concluye que «son las regiones las que están importando médicos extracomunitarios para cubrir sus necesidades de plantilla, y hablamos de facultativos que no tienen la preceptiva homologación, sino una habilitación temporal para ejercer».

Cánovas reconoce que como secretario general de un sindicato (CESM-CV) «nos viene muy bien que las competencias de Personal recaigan en la consejería de turno, porque tenemos más cerca al interlocutor que puede mejorar las condiciones salariales y retributivas de nuestro servicio de salud». Pero la perspectiva nacional es distinta: «Constatas que por delante de las reivindicaciones particulares de cada comunidad está la viabilidad del SNS».

viernes, 19 de junio de 2009.

Publicado por: CESM