

CESM incide en la necesidad de un nuevo foro de negociación “puramente médico” que mejore el actual Consejo de la Profesión, y presionará al Ministerio de Sanidad para que cumpla su función de coordinación del SNS y permita su supervivencia

Antonio Pais

En el marco de su X Congreso Nacional, en el que se ha elegido a Patricio Martínez como nuevo secretario general y a Andrés Cánovas como presidente, se ha anunciado la posibilidad de que sindicatos apoyen una ‘eurohuelga’ si se considera la guardia médica inactiva como tiempo no trabajado

Toledo (10-6-2008).- El modelo de negociación de las condiciones laborales y profesionales de los médicos está agotado, y es necesario un nuevo foro de negociación que integre al Ministerio de Sanidad (a quien se presionará para exigir que cumpla su labor de coordinar un Sistema Nacional de Salud cada vez más en peligro), a las comunidades autónomas y a los sindicatos representativos de los médicos. Este mensaje ha destacado en el X Congreso Nacional de la Confederación estatal de Sindicatos Médicos (CESM), que se ha celebrado en Toledo durante los días 6 y 7 de junio. En el congreso se ha renovado la junta directiva, con la llegada de Patricio Martínez (CESM-Cataluña) a la Secretaría General de Patricio Martínez y de Andrés Cánovas (CESM-Comunidad Valenciana) a la Presidencia; además, se ha apoyado la iniciativa de una huelga médica en Europa si prospera la idea de reformar las directivas sobre tiempo de trabajo y no se computa el invertido en guardias inactivas.

La nueva junta directiva nacional de CESM contará, además de con Martínez y con Cánovas, con María Jesús Hidalgo (CESM-Andalucía) como vicesecretaria y con Mariano Moragón (CESM-Castilla La Mancha) como secretario de finanzas.

Patricio Martínez es conocido por haber presidido el sindicato Médicos de Cataluña durante los últimos veinte años, en los que tuvo lugar una llamativa huelga que culminó con la creación del primer Consejo de la Profesión Médica de España, un avance notable en la especial negociación que persiguen los médicos. Martínez sustituye ahora a Carlos Amaya, y durante el Congreso ha señalado que uno de los objetivos a perseguir, dentro de la mejora de la negociación, es constituir un Consejo de la Profesión de ámbito estatal.

Aunque, como ha explicado, en declaraciones a EL MEDICO INTERACTIVO, Andrés Cánovas, quien a su vez sustituye a Ángel Pizarro, “el Consejo de la Profesión, que supuso un gran logro, se quiere mejorar en aspectos como el de su representatividad; lo que ahora se persigue es un nuevo foro de negociación médica en el ámbito nacional, más efectivo”. En él, como ha señalado, estarían el Ministerio de Sanidad, las comunidades autónomas y los sindicatos con un porcentaje de afiliación de médicos suficiente como para ser considerados representativos del sector. En este sentido, “CESM es el único que sólo tiene afiliados médicos y es puramente representativo del sector”, ha dicho.

El papel asesor de los colegios y el del Consejo Interterritorial

En este foro, en el que, como ha continuado explicando Cánovas, “los colegios y su Consejo General actuarían como asesores, dado que al ser la colegiación obligatoria podrían considerarse una parte de la Administración”, un aspecto que se quiere lograr es que las decisiones sean vinculantes “y que no se establezca, como sucede ahora, que las decisiones se deban tomar por unanimidad”.

CESM, por otra parte, ya ha mostrado su intención de recuperar con ese foro la labor de cohesión del SNS que no está realizando el Consejo Interterritorial. Y en este sentido Cánovas advierte de que el sindicato “va a presionar al Ministerio de Sanidad para que cumpla con la labor que ahora no está realizando, la de coordinación de un SNS que va camino de desaparecer”. En su opinión, “la triste realidad es que ahora mismo hay 17 sistemas nacionales de salud, y un médico español tiene más dificultades para moverse dentro del país que dentro de Europa”. El objetivo final de CESM es lograr la cohesión y mantener el actual SNS como ejemplo en Europa”.

Mayor peso en Europa, niveles retributivos equiparables y ‘eurohuelga’

Junto a ello, el segundo gran aspecto que se ha desarrollado en el Congreso es el del papel que debe jugar CESM en Europa. “En estos momentos, la falta de médicos es alarmante, se dan notables diferencias retributivas y los médicos están emigrando masivamente a los países con unas condiciones mejores”. Por ello, desde CESM se quiere plantear, en el ámbito europeo, la existencia de unos niveles retributivos con una cierta cohesión: “de lo contrario, se producirán en Europa casos alarmantes de déficit de asistencia”, afirma Cánovas.

Según ha explicado el nuevo presidente, “Europa se está mirando en el espejo de la CESM para intentar conseguir una unificación de sus organizaciones representativas, que ahora serán unas quince, y tener una sola voz. En España se ha conseguido con la CESM, aunque en Europa parece más difícil: la Federación Europea de Médicos Asalariados (FEMS) va por delante en este planteamiento”.

Tener una sola voz ante los organismos políticos europeos vendría bien para la situación que se plantea ahora, con la

iniciativa de reforma las directivas sobre tiempo de trabajo. Carlos Amaya es el actual vicepresidente de la FEMS (de la que forma parte desde 1994 la CESM), que plantea la posibilidad de que Europa se enfrente a la primer "eurohuelga" de médicos si los ministros de Trabajo de la Unión Europea deciden hoy mismo en Bruselas modificar la actual directiva que rige su jornada laboral, que establece un máximo de 48 horas de trabajo semanales, por otra que no compute en su integridad el tiempo de guardias, lo que conllevaría, de facto, rebasar dicho límite de dedicación.

Por su parte, Patricio Martínez recordó, en el Congreso de la CESM, que la oposición de los médicos a una medida así se basa en que es socialmente regresiva y dificulta conciliar la vida laboral y familiar, además de poner en riesgo la calidad de la asistencia, "porque un médico cansado, como cualquier otra persona, no puede atender a los pacientes en óptimas condiciones".

En el Congreso, al que han asistido unos 300 profesionales, se ha aludido asimismo a la defensa de la potenciación de la Atención Primaria, de la calidad asistencial como máximo valor a preservar y una democratización efectiva del ámbito hospitalario que revitalice las Juntas Facultativas con carácter electivo-cogestor y convierta las actuales jefaturas en puestos de coordinación elegidos por todos los facultativos de cada Servicio.

Médico Interactivo