

## CESM augura un verano caótico por la falta de sustitutos en atención primaria

Mientras las consejerías calculan el presupuesto que destinarán a las sustituciones de primaria, CESM ya prevé un verano "crítico y caótico en algunas zonas" ante la falta de personal. La mayoría de las regiones recurrirán a los turnos dobles, al reparto de cupo y a la acumulación de tareas para garantizar la asistencia de junio a septiembre.

M.R./S.R./P.L./E.M  
12/06/2008

El déficit de personal del Sistema Nacional de Salud dificulta más si cabe la cobertura asistencial en el periodo estival. En atención primaria el problema se agravará especialmente en los próximos meses por la ausencia de promoción de especialistas este año tras la ampliación del programa formativo, que pasó de 3 a 4 años en 2005.

La previsión que hace CESM es que las bolsas de trabajo autonómicas para las sustituciones en atención primaria no tienen personal suficiente para dar cobertura a las necesidades de los centros, lo que obligará a los gerentes a recurrir al reparto de cupo, a la acumulación de tareas y a los turnos dobles.

Esta medida responde a la "lentitud planificadora de las comunidades y a la ausencia de iniciativas en materia de personal a la que son proclives los gerentes", afirma el secretario general de CESM Cantabria, Javier Santiuste. En esta comunidad la Administración considera que una bolsa de 105 médicos cubrirá la demanda. La central, por su parte, ya ha anunciado que sólo apoyará una propuesta de contratación médica que introduzca cambios de amplio calado en la jornadas y en las retribuciones.

En Castilla-La Mancha, Miguel Méndez, secretario general del sindicato, estima que sólo entre el 10 y el 15 por ciento de los médicos de familia tendrán sustitutos. "El resto de las suplencias se cubrirán con los médicos de refuerzo y con el resto de personal del centro, que percibirá un complemento por carga de trabajo -se paga el honorario íntegro del sustituido, según fija el último acuerdo sindical-. Son parches que no evitarán las listas de espera ni la sobrecarga laboral".

### Un mal común

En siete de las nueve provincias castellanoleonesas también hay problemas para encontrar sustitutos, y las casi 600 contrataciones que prevé hacer la Administración en verano no cubrirán las necesidades, según Mauro Rodríguez, de CESM.

El secretario general del Sindicato Médico de Euskadi, Kepa Urigoitia, por su parte, cree que la reciente incorporación de 144 médicos de familia para reducir la presión asistencial "ha vaciado la bolsa de trabajo de sustituciones, lo que augura un verano complicado. Esto es un mal común de todas las regiones que no calculan las necesidades reales".

En la red pública balear y madrileña la cobertura asistencial de junio a septiembre será mínima y poco incentivada, según sus representantes sindicales. "En las islas todos los centros no han presentado su planning de verano porque no les salen las cuentas", apunta Chema Bravo, del Sindicato Médicos de Baleares, que pide que se retribuya mejor los turnos dobles -hasta alcanzar los 45 euros por hora; ahora se paga a 30 euros-, y que se incentive el descanso en periodo no estival.

En Madrid, Femyts prevé un verano caótico en algunas áreas: "En la 1, 9 y 11, y la zona rural no hay sustitutos para cubrir la demanda, y se recurrirá a la buena voluntad del médico, como siempre, y al reparto de cupo", dice Ana Giménez, de la central.

### Bajo mínimos

El presidente de CESM-Extremadura, Carlos Arjona, afirma que las sustituciones se realizarán con el personal de atención continuada y la acumulación de cupos. Propone una mesa de negociación urgente para pactar la apertura de una bolsa para personal no adscrito a la sanidad extremeña y el incremento del pago por doblar turnos.

En Andalucía, la situación tampoco es muy halagüeña. En Málaga, 80 facultativos cubrirían todas las ausencias de los médicos de primaria, según los representantes sindicales. En esta provincia hablan incluso de puntos negros en la Costa del Sol por el incremento masivo de turistas. En Granada también estarán bajo mínimos, dice el vicepresidente de Simeg, Salvador Galán. "La Administración incorporará 19 sustitutos de las 36 plazas que ofertaba para cubrir las vacaciones de 900 médicos de primaria".

En el Servicio Murciano de Salud, sin embargo, el acuerdo de sustituciones suscrito con los sindicatos cubrirá el 90 por ciento de las vacantes, apunta Francisco Miralles, de CESM. "El pacto permitirá que el médico sume hasta 3.000 euros a su sueldo por asumir el cupo de un colega y 3.200 por doblar turno, más 800 euros por cada TIS ajena".

Y en la Comunidad Valenciana el plan veraniego de refuerzos prevé la contratación de 212 médicos de familia y 12 pediatras. Andrés Cánovas, secretario general de CESM en la región, también cree que "esta oferta obligará a los médicos a doblar turnos y a la contratación de foráneos".

### **Una idea muy oportunista y nada popular**

El déficit de Familia hizo que Sanidad improvisara una medida para habilitar al R4 como especialista. La idea obtuvo el rechazo unánime de todo el colectivo y de las autonomías.

Diario Médico