

NOTA SOBRE LA JORNADA LABORAL DE 65 HORAS

Junio 2008

ANTECEDENTES

- El pasado 9 de junio, el **Consejo de Ministros de Trabajo y Asuntos Sociales de la UE** reunido en Luxemburgo, **aprobó un proyecto de Directiva sobre el tiempo de trabajo**, que modifica sustancialmente la vigente, aprobada en noviembre de 2003.
- **No es la primera vez que se presenta.** Han sido múltiples (hasta 6) las ocasiones en que ha sido sometido a debate y votación un texto similar en los últimos 4 años, siendo siempre rechazado.
- El **cambio de sentido del voto** de los Gobiernos de Francia, Italia, Portugal o Eslovenia, entre otros, modificó las mayorías que han permitido la aprobación del proyecto.
- Votaron a favor los Gobiernos de 22 países, y **5 se ABSTUVIERON**, España, Chipre, Grecia, Hungría y Bélgica.
- El **Ministro** de Trabajo e Inmigración **español**, Celestino Corbacho, **abandonó precipitadamente la reunión**, antes de su finalización, para atender otros compromisos, **a pesar de la importancia del asunto que se debatía.**

- **El principal impulsor de la iniciativa ha sido el Gobierno Laborista Británico de Gordon Brown, que forma parte del Grupo Socialista Europeo.**
- **El objetivo, ha sido acabar con el techo de 48 horas de la Directiva en vigor, concordante con la OIT.**
- **Otro objetivo** consiste en soslayar la jurisprudencia del tribunal de justicia de las comunidades europeas que venía dando la razón a los trabajadores en los temas referentes al cómputo de las **guardias médicas** como horas trabajadas íntegramente.
- **Este proyecto de Directiva, está generando críticas generalizadas.**
- Este proyecto de Directiva, **debe ser sometido ahora a debate y votación en el Parlamento Europeo.**

EL PROYECTO DE DIRECTIVA

- **El proyecto de Directiva establece que, como norma general, la semana de trabajo en la UE debe tener 48 horas como máximo. Sin embargo, si se aprobara, se permitiría** que, en virtud de acuerdos individuales (opting out) entre empresario y trabajador, se pudiera alargar la jornada y **eleva el techo hasta 60 horas por semana**, calculadas como media en un periodo de 3 meses, y **hasta las 65 horas en el caso de las guardias médicas** (on-call time).
- **El proyecto de Directiva incorpora determinadas salvaguardas** en orden a que el techo de las 60 horas se alcance de forma voluntaria, tras la negociación individual entre el trabajador y el empresario, **acordadas por escrito y nunca a**

la firma del contrato, ni en las 4 primeras semanas del mismo. Asimismo se establece que **el consentimiento del trabajador no tendrá validez superior a 1 año.** La aplicación de estas salvaguardas **podría resultar muy problemática en la práctica laboral ordinaria,** especialmente en situaciones de crisis económica.

LA POSICION DEL PARTIDO POPULAR

- **Mariano Rajoy ha rechazado con contundencia este proyecto de Directiva: “España se abstuvo, yo hubiera dicho que no”,** y defendió “el buen sistema de diálogo social español, para que el empresario y el trabajador estén en la misma posición”.

- **La jurisprudencia en materia de Derecho del Trabajo en España, parte siempre de la aplicación de la “condición más beneficiosa”. Conviene recordar a estos efectos el siguiente orden normativo:**

1°. **Los Convenios Colectivos,** que según la Constitución Española tienen “fuerza de Ley”. En España hay firmados cerca de 6.000 convenios colectivos. En España la jornada laboral media de los Convenios Colectivos es de **menos de 38 horas** por semana.

2°. **El Estatuto de los Trabajadores,** que establece la jornada laboral semanal en España en **40 horas.**

3°. **Los Convenios de la OIT, ratificados por España,** forman parte de nuestro ordenamiento jurídico por aplicación del Artículo 10 de la Constitución Española. La OIT estableció hace décadas el límite de las

48 horas semanales, límite horario que coincide con la vigente directiva europea sobre tiempo de trabajo.

- El **Partido Popular** considera que **no hay razones para modificar el sistema actual**, que además incorpora importantes niveles de flexibilidad para la organización y distribución del tiempo de trabajo.
- La aprobación de este proyecto de Directiva en sus actuales términos, podría suponer una **desventaja para España**, en función de la **competencia desleal** que significaría la adopción del nuevo techo de 60/65 horas en las legislaciones de nuestros vecinos.
- El **Partido Popular** entiende que **los incrementos de productividad, no deben basarse en baja eficiencia compensada con costes laborales bajos, sino en una buena organización, distribución y gestión del tiempo de trabajo, junto con la apuesta por la investigación y el desarrollo, la innovación y las nuevas tecnologías.**
- El **Partido Popular** considera que **más importante que aumentar el tiempo de trabajo, es aumentar la eficacia, la eficiencia y la productividad**, es decir, los resultados y el **cumplimiento de los objetivos**. De poco sirve **aumentar la jornada laboral, si las horas de trabajo, no son productivas.**
- El **Partido Popular** considera que es **indispensable conseguir un equilibrio** entre la **productividad** y la **rentabilidad**, con los **objetivos sociales** de **conciliación de la vida personal, familiar y laboral**, y de **seguridad y salud en el trabajo**. Así, el **stress** generado por desmesuradas jornadas laborales, es un riesgo laboral de carácter psicosocial, que como tal, ha sido incluido por

España y por la UE en los listados de enfermedades profesionales, que además favorece el **absentismo laboral**.

- El **Partido Popular** es consciente de la **necesidad de flexibilidad respecto de la organización de la jornada laboral**, pues esta es la mejor vía para tener en cuenta factores como la **estacionalidad**, las puntas de **producción**, o las características de determinados **servicios**. **No hay 2 empresas ni 2 sectores iguales**, de ahí que sea importante lo establecido en la normativa española que favorece cómputos de jornada laboral que superan el periodo semanal (mensual, trimestral o anual).
- El **Partido Popular** también entiende que es **necesario compensar las guardias médicas, vía retributiva, vía “bolsa de horas” o por otros procedimientos similares**, valorando las circunstancias que en cada caso concurren (guardias efectivas o guardias localizadas).
- El **Partido Socialista, siempre se equivoca en materia laboral: en España (el Gobierno Socialista)**, absteniéndose en la votación del proyecto de Directiva de Tiempo de Trabajo y abandonando la reunión antes de acabar este importante debate; **en Francia (el Partido Socialista Francés)** con el fracaso de una norma contraproducente (35 horas por Ley); y en el **Reino Unido (el Partido Laboralista)** impulsando ahora un proyecto de Directiva Europea sobre el tiempo de trabajo hasta 65 horas, y marginando la negociación colectiva.

CONCLUSION:

- Ante la presentación por parte del PSOE y otros grupos políticos, de **Proposiciones, Mociones, Proposiciones no de Ley u otras iniciativas en todas las Instituciones políticas**, donde **solicitan el rechazo a la propuesta de**

Directiva Europea sobre Tiempo de Trabajo, para utilizarlo como bandera social, el **Partido Popular** expresa:

1º. Su rechazo a la propuesta de Directiva Europea.

2º. Su deseo de que la negociación colectiva, siga desempeñando un papel fundamental en el establecimiento de la jornada laboral.

3º. La necesidad de poner el acento en la correcta gestión y organización del Tiempo de Trabajo, puesto que ello supone **mejorar la flexibilidad, ganar en productividad, favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral** y promover condiciones que aumenten la seguridad y la salud en el trabajo. Es decir, **no trabajar más horas de las legales, sino trabajar en mejores condiciones y con mayor calidad de vida.**

Y además, **insta al Gobierno a RECTIFICAR su tibia posición actual de Abstención, para votar NO al proyecto de Directiva**, así como a **emprender las iniciativas oportunas** en el seno de la Unión Europea y del Parlamento Europeo, y de una forma singular, ante el principal impulsor de la medida, el Gobierno Laborista Británico de Gordon Brown, partido miembro del Grupo Socialista Europeo, **para la no aprobación de este proyecto de Directiva.**

- A la vez **es imprescindible aprovechar el debate para poner en evidencia la inactividad del Gobierno Socialista ante la crisis económica, y sobre todo ante la creciente destrucción de empleo:**

- **Nº. de parados en Mayo 2008 en España: 2.353.000 (172.000 más que cuando ZP llegó al poder).**

- **Nº. de nuevos parados en Mayo 2008 (interanual): 380.000**
(Incremento del 19,2%).
- **Nº. de nuevos parados inmigrantes en Mayo 2008 (interanual): 102.000** (Incremento de 67%).
- **Tasa actual de Paro: 10%** (previsión a final de año: **11%**).
- **Más de 500.000 familias españolas con todos sus miembros en desempleo (512.500).**
- **La Afiliación a la Seguridad Social** se ha incrementado en un 0,78% desde el mes anterior (Mayo 2008). No había un incremento tan bajo desde mayo de 1994, en plena crisis económica con **Felipe González**.
- **Reducción de la tasa de paro por los Gobiernos del PP:** Desde el 23% de 1996 al 11% de 2004 (**12 puntos de reducción**).
- **Prestaciones por Desempleo** (interanual Abril 2008, respecto de Abril 2007):
 - **Crecimiento de las solicitudes de prestaciones por desempleo: 31,6%.**
 - **Crecimiento del gasto en prestaciones por desempleo: 30%.**
 - **Crecimiento del nº. de prestaciones por desempleo en beneficiarios extranjeros: 81,9%.**